



NEFRIS VENTURA



Cofundadora **Más Humanos** México y Centroamérica
Especialista en la Gestión del Talento con Bienestar

+HUMANOS
SOLUCIONES PARA UNA VIDA PLENA

**ENGAGEMENT,
LAS BRECHAS
CULTURALES
Y GENERACIONALES
EN LA CONSTRUCCIÓN
DE CONEXIONES
SIGNIFICATIVAS**

DATOS

- “El 87% de las empresas considera la falta de compromiso laboral, como su principal problema con los colaboradores” (Tendencias Globales del Capital Humano 2020, Deloitte)
- “El 70% de los colaboradores no se siente comprometidos con la empresa o institución donde trabaja” (Gallup 2020)
- Ofrecer una experiencia valiosa con empatía, transformar el modelo operativo de RR.HH para que sea más ágil la vinculación (Tendencias Globales de Talento 2020–2021, Mercer)
- “ Los trabajadores que se sienten menos seguros, su productividad es menor, su orientación hacia el cliente y el logro disminuye, y tienen mayor tentación a dejar la empresa” (Gallup 2020)

DATOS

- “En el sector privado apenas el 14% esta bien o muy bien con su trabajo, el 47% trabaja en automático y el 39% sufre cuando va a trabajar. (Estudio Más Humanos Argentina 2021)
- “Existe un 24% de hostigamiento laboral en los colaboradores, no se siente comprometidos con la empresa o institución donde trabaja” (Estudio Más Humanos Argentina 2020)

HUMANOS

SITUACIÓN ACTUAL



- Las reglas están cambiando y las empresas tienen el **desafío de adaptarse** para no perder el talento.
- Las empresas requieren **evolución y reaprender la forma de conectar y posicionar a las personas**, obtener lo mejor de los colaboradores.
- El diferenciador para potencializar el talento es **APRENDER A ESCUCHAR, PENSAR Y ACTUAR CON SENTIDO.**



CONTEXTO EVOLUCIÓN DEL TRABAJO



ANTES	AHORA
Mentalidad de supervivencia	Visión prospera y con sentido
Esencias Rentabilidad	Esencias humanas con rentabilidad (propósito)
Liderazgo por control	Liderazgo por colaboración
Estructuras Rígidas	Estructuras Flexibles
Resultados por desempeño individual	Resultados objetivos compartidos

CONTEXTO EVOLUCIÓN DEL TRABAJO

ANTES	AHORA
Talento limitado	Talento diverso con autogestión
Seguir indicaciones	Acompañar y empoderar
Orientación al cliente	Orientación a la comunidad
Espacios físicos laborales	Espacios de trabajo abierto
Relaciones transaccionales	Relaciones vinculares



¿HACIA DONDE PONER EL FOCO RR.HH.?

1. La experiencia del colaborador es lo que va a generar **Engagement**, se requiere poner el foco en **la calidad de las conexiones**

2. Posicionar **experiencias significativas**, comprendiendo las necesidades generacionales, para responder de manera auténtica.

3. Transformar culturas innovadoras donde el trabajo se incorpora por un **propósito**.

4. Experiencias de los empleados con datos **cuantitativos**.

5 ESTRATEGIAS PARA FORTALECER ENGAGEMENT DESDE RR.HH.

1. Diseñar desarrollos organizacionales centrados en el bienestar.
2. Desafiar talentos diversos e integradores.
3. Conformar equipos con autogestión.
4. Cuestionar estilos de Liderazgo.
5. Gestionar propósitos compartidos.



APRENDIZAJES

1. Culturas con flexibilidad a la singularidad.
2. Vincular y desvincular por propósitos
3. Liderazgos puentes
4. Equipos conscientes en el ¿Qué hacer, para lograr qué, con impacto en quiénes?
5. Potencializar conexiones con seres integrales.



CONCLUSIONES

DESAFIÁRNOS COMO PERSONAS/EMPRESAS:

- LA IDEA QUE TENEMOS DEL TRABAJO
- LA IDEA DEL PODER
- LA IDEA DEL SER HUMANO



¡GRACIAS!

NEFRIS VENTURA

Cofundadora **Más Humanos** México y Centroamérica

Especialista en la Gestión del Talento con Bienestar