



**Cómo *Innovar + Gestionar*
la **Diversidad**
al estilo *Silicon Valley!***

Agostina Verni
@agostinaverni

Por qué apostamos
a la *Diversidad* en
las organizaciones?



01.12.18 | WORLD CHANGING IDEAS

Want A More Innovative Company? Simple: Hire A More Diverse Workforce

A new study adds to the research that a variety of backgrounds and experiences in the workplace leads to business success.



[Image: antishock/IStock]

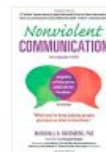
ADVERTISEMENT

carter's
**UNICORNS,
BEARS,
DINOS!**

50% off
MSRP

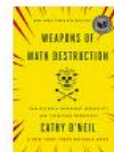
SHOP NOW

THE RECOMMENDER



**Nonviolent
Communication**

\$13.50



**Weapons of Math
Destruction**

\$17.68



Indicadores

- ▶ Compañías con equipos directivos más diversos consiguen un **19%** más de **resultados financieros** derivados de una mayor **innovación**. (BCG)
- ▶ **78%** de las compañías están invirtiendo en iniciativas de D&I para mejorar su Cultura (Linkedin)
- ▶ **53%** de los **Millenials** cambiarían a su empleador por uno que ofrece prácticas más inclusivas (BCG).
- ▶ Las compañías con una mayor inversión en **digitalización** cuentan con una mayor correlación entre **diversidad e innovación** (BCG).





Cómo diseñar

Experiencias de trabajo

que promuevan +

Diversidad e innovación?



Diversidad = + Cultura de Innovación

- **Conexión**
- **Inspiración**
- **Curiosidad**
- **Experimentación**
- **Comunicación**
- **Tecnología**





Muchas gracias!



@agostinaverni



/agostinaverni



agostina.verni@gmail.com

